

**- F O N D I M P R E S A -**  
**AVVISO 5/2010 – PIANI FORMATIVI IN MATERIA AMBIENTALE**

L'avviso 5/2010 di Fondimpresa è dedicato a piani formativi in materia ambientale.

Le risorse destinate al finanziamento dei Piani formativi **sono complessivamente pari ad euro 2.000.000,00 (duemilioni).**

Fondimpresa si riserva le facoltà di incrementare le risorse per estendere il finanziamento a Piani utilmente collocati in graduatoria e/o di riproporzionare gli importi richiesti per Piano.

Ciascun Piano formativo deve prevedere, a pena di inammissibilità, un finanziamento di Fondimpresa non inferiore ad euro 50.000,00 (cinquantamila) e non superiore ad euro 200.000,00 (duecentomila).

Al finanziamento del Piano concorrono le risorse del "conto formazione" delle aziende aderenti beneficiarie, nei limiti delle disponibilità ivi esistenti alla data di rendicontazione, nella misura del 30% del finanziamento complessivo di cui l'impresa titolare ha usufruito nel Piano, in rapporto alle ore di formazione svolte dai propri dipendenti.

Le domande di finanziamento devono pervenire, a pena di inammissibilità, **entro le ore 13.00 del 1° marzo 2010.**

⇒ *Durata dei Piani Formativi*

Tutte le azioni relative a ciascun Piano formativo devono concludersi entro 11 (undici) mesi dalla data di ricevimento della comunicazione di finanziamento del Piano stesso da parte di Fondimpresa, con l'obbligo di portare a termine tutte le attività di erogazione della formazione entro 10 (dieci) mesi dalla data di ricevimento della predetta comunicazione di finanziamento del Piano.

⇒ *Destinatari*

Sono destinatari dei Piani formativi esclusivamente i lavoratori, occupati in imprese, che hanno aderito a Fondimpresa prima dell'avvio dell'azione formativa alla quale partecipano, per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978. Tra i destinatari del Piano sono inclusi i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento, i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga, i lavoratori con contratti di solidarietà e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio.



**Notoria è in grado di aiutarvi per tutte le attività di  
realizzazione, docenza e rendicontazione del progetto formativo.**